

PROCEDURA DOKONYWANIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO-WYCHOWAWCZYM W ŻUKOWIE

Procedura opracowana została na podstawie:

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018r., poz. 967z późn. zm.) – art. 6a.
2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2020r. poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz. 4) - Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.
- 4 Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022r w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. z 2022 r. poz. 1822)).
- 4.Statutu Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żukowie.

§ 1.

Ocenie podlegają wszyscy nauczyciele.

§ 2.

1. Dyrektor szkoły z własnej inicjatywy dokonuje oceny pracy nauczyciela :
 - a) w drugim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - b) w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - c) w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela,
 - d) w przypadku ustania stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela (za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu),
 - e) w przypadku ustania stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego (za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego),
 - f) w przypadku udzielenia nauczycielowi urlopu bezpłatnego na mocy art. 17 ust. 2 lub 2a Karty Nauczyciela, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych (za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego).

2. Nauczyciel odbywa dodatkowe przygotowanie do zawodu w wymiarze 1 roku i 9 miesięcy, jeżeli:

- a) uzyskał negatywną opinię na temat obserwowanych zajęć i nie złożył wniosku o ponowną obserwację,
- b) uzyskał dwukrotnie negatywną opinię na temat obserwowanych zajęć,
- c) uzyskał negatywną ocenę pracy w ostatnim roku przygotowania do zawodu,
- d) nie zdał egzaminu na stopień mianowanego.

W takich przypadkach ocena pracy może być ustalona przed upływem roku od poprzedniej.

3. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego dokonywana jest:

- a) na wniosek tego nauczyciela,
- b) za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny,
- c) może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.

4. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej lub oceny dorobku zawodowego poza przypadkami,

o których mowa w § 2 ust. 2 i ust. 3.

5. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- a) samego nauczyciela,
- b) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- c) organu prowadzącego szkołę,
- d) rady rodziców.

6. Oceny pracy dokonujemy w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z inicjatywy dyrektora, organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego, rady rodziców, w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

7. Do okresu, o którym mowa w ust. 6 nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela, trwającej dłużej niż 14 dni i okresów ferii wynikających z przepisów sprawie organizacji roku szkolnego.

§ 3.

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) ocena bardzo dobra;
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

§ 4.

1. Ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w oparciu o:
 - a) wszystkie kryteria obowiązkowe (§ 2 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy),
 - b) po jednym kryterium dodatkowym wskazanym przez nauczyciela i dyrektora (§ 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy).
2. Dyrektor wskazuje dodatkowe kryterium oceny pracy:
 - a) w zawiadomieniu o dokonywaniu oceny pracy dla nauczyciela, albo w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o ustalenie oceny pracy.
3. Natomiast nauczyciel wskazuje je:
 - b) w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywaniu oceny pracy, albo we wniosku o dokonanie oceny pracy.

§ 5.

Każde z kryteriów będzie oceniane w skali od 0 do 5, przy czym dla kryterium poprawności merytorycznej i metodycznej prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przewidziano szerszą skalę – od 0 do 30 punktów. Ocena będzie zależała od wyników punktowania:

1. ocena wyróżniająca	minimum 90%
2. ocena bardzo dobra	od 75% do 89,99%
3. ocena dobra	od 55% do 74,99%
4. ocena negatywna (a w konsekwencji rozwiązanie stosunku pracy)	mniej niż 55%

§ 6.

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor Ośrodka, który przy jej dokonywaniu może zasięgnąć opinii:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) przewodniczącego zespołu samokształceniowego,
- 3) przedstawiciela związku zawodowego,
- 4) samorządu uczniowskiego
- 5) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego,
- 6) w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela - zasięga opinii mentora,
- 7) dyrektor dokonując oceny pracy nauczyciela zasięga opinii rady rodziców.

2. Rada Rodziców oraz mentor przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania

zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez Radę Rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.

3. W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor ośrodka, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

§ 7.

1. Dyrektor ustala ocenę pracy po zapoznaniu nauczyciela z pisemnym projektem, oraz po wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.

2. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny.

3. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

4. Nauczyciel nie musi być członkiem związku zawodowego, by móc wnosić o obecność jego przedstawiciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy.

5. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą ocenę pracy (wzór karty oceny pracy – załącznik nr 1), jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny.

6. W terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny. Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

7. Organ, o którym mowa w § 6 ust. 6 powołuje w celu rozpatrzenia odwołania lub wniosku nauczyciela zespół oceniający, który rozpatruje odwołanie po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który to odwołanie wniósł.

8. Dyrektor doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, a jej kopię włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 8.

Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.

§ 9.

ZAKRES OCENY

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 oraz w art. 5 ustawy – Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły. Kryteria podzielone są na obowiązkowe i dodatkowe. Ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w oparciu o:

1) wszystkie kryteria obowiązkowe (§ 2 ust. 2 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy):

a) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych

i opiekuńczych;

b) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;

c) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;

d) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;

e) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela;

f) współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych;

g) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;

h) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;

i) współpracę z rodzicami.

2) po jednym kryterium dodatkowym wskazanym przez nauczyciela i dyrektora (§ 2 ust. 4 rozporządzenia MEiN w sprawie oceny pracy):

a) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;

b) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;

c) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów pracy;

d) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego;

e) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "ustawą - Karta Nauczyciela", w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f ustawy - Karta Nauczyciela;

f) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

- g) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;
- h) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców;
- i) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
- j) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów;
- k) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
- l) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
- ł) przeprowadzanie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- m) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 10.

NARZĘDZIA WYKORZYSTYWANE PRZY OCENIE PRACY NAUCZYCIELI

W ocenie pracy nauczyciela będą pomocne:

- 1) analiza dokumentacji szkolnej prowadzonej przez nauczyciela,
- 2) obserwacje prowadzonych zajęć,
- 3) wnioski z nadzoru pedagogicznego,
- 4) dokumentacja dotycząca podejmowanych przedsięwzięć (udział uczniów w konkursach, olimpiadach i ich osiągnięcia), realizacja wycieczek, warsztatów, uroczystości, promowanie szkoły, placówki, współpraca ze środowiskiem itp.
- 5) dokumentacja innowacji pedagogicznej, projektu edukacyjnego, eksperymentu pedagogicznego;
- 6) arkusz samooceny nauczyciela (załącznik Nr 2)

§ 11.

Przepisy stosuje się odpowiednio do dokonywania oceny pracy nauczycieli religii, z tym że organ upoważniony do dokonania oceny pracy uwzględnia ocenę merytoryczną nauczyciela religii, ustaloną przez właściwą władzę kościelną.

§ 12.

Procedurę zatwierdzono na posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia 31.10.2022r. Regulamin oceny pracy nauczyciela wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

.....
(pieczęć placówki)

KARTA OCENY PRACY NAUCZYCIELA

1. Imiona i nazwisko nauczyciela
 2. Data i miejsce urodzenia
 3. Miejsce zatrudnienia
 4. Zajmowane stanowisko (funkcja)
 5. Staż pracy pedagogicznej
 6. Stopień awansu zawodowego (lub informacja o nieposiadaniu tego stopnia).....
.....
 7. Wykształcenie
 8. Data dokonania ostatniej oceny pracy
 9. Okres pracy, za który została dokonana ocena pracy
 10. Stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 ustawy - Karta Nauczyciela
- Ocena wyróżniająca // Ocena bardzo dobra // Ocena dobra // Ocena negatywna***

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....

(wskazać informacje i okoliczności, które wpłynęły na ustalenie określonej oceny pracy)

Co uzasadniało wystawienie oceny wyróżniającej // bardzo dobrej // dobrej // negatywnej*

.....
(data dokonania oceny pracy)

.....
(podpis oceniającego)

Pouczenie

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje Pani/Panu* prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora placówki, do kuratora oświaty.

Z treścią oceny i przysługującym mi prawem do odwołania ciągu 14 dni zostałem(-łam) zapoznany(-na).

.....

(data)

.....

(podpis ocenianego)

arkusz samooceny nauczyciela (załącznik Nr 2).

wzór karty oceny pracy – załącznik nr 1)