

## **Kodeks etyki pracowników Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żukowie**

### **§ 1**

1. Kodeks etyki nauczycieli i pracowników niepedagogicznych stanowi zespół zasad, których pracownicy ośrodka powinni przestrzegać w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Każdy pracownik zobowiązany jest do zapoznania się z Kodeksem etyki.
3. Nowo zatrudniony nauczyciel lub pracownik niepedagogiczny składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki niezwłocznie po zawarciu umowy o pracę.

### **§ 2**

1. Powinnością nauczyciela jest w sposób jasny i czytelny przekazywać uczniowi wymaganą programem nauczania wiedzę oraz informować o celach działań wychowawczo-dydaktycznych i stosowanych metodach.
2. Podstawowym zadaniem nauczyciela jest troska o dobro ucznia.
3. Nauczyciel w kontaktach z uczniami powinien:
  - zwracać uwagę na słowa, komunikaty i ton głosu;
  - posługiwać się poprawną polszczyzną;
  - w wypowiedziach nie używać wulgaryzmów;
  - nie stosować zwrotów znieważających czy zniesławiających;
  - nie naruszać dóbr osobistych uczniów.
4. Nauczyciel kierując się dobrem ucznia, wybiera odpowiednie metody, formy oraz środki nauczania i wychowania, stosuje obiektywne kryteria oceny, z uwzględnieniem zasad indywidualizacji.
5. Nauczyciel przekazuje rodzicowi/opiekunowi prawnemu jedynie prawdziwe informacje na temat terapii.
6. Nauczyciel używa zrozumiałego języka do komunikacji z uczniami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi uczniów.
7. Nauczyciel i pracownik niepedagogiczny stosuje zasady i procedury zapisane w przepisach prawa powszechnego i miejscowego oraz wewnętrznych instrukcjach i zarządzeniach ustanowionych przez dyrektora ośrodka.
8. Nauczyciel i pracownik niepedagogiczny rzetelnie wywiązuje się z obowiązków, realizując wszystkie działania profesjonalnie i w terminach, dbając o prestiż placówki i jakość wykonywanej pracy.
9. Pracownicy przy realizacji powierzonych obowiązków działają bezstronnie i niezależnie, kierując się interesem placówki i uczniów.
10. Pracownicy traktują priorytetowo prawa i potrzeby uczniów, pamiętając, iż nadrzędnym celem wszelkich działań i terapii jest najlepsza i najskuteczniejsza pomoc dziecku.

11. Nauczyciel ma obowiązek umacniać poczucie odpowiedzialności i dumy z przynależności do polskiego narodu oraz wychowywać w duchu patriotyzmu i solidarności międzyludzkiej.
12. Pracownicy nie dyskryminują innych, zarówno uczniów, rodziców oraz współpracowników bez względu na stopień i rodzaj niepełnosprawności, wiek, pochodzenie etniczne tożsamość płciową, narodowość, pochodzenie itp.
13. Pracownicy odpowiednio reagują, kiedy są świadkami jakichkolwiek nadużyć (przemoc, krzyk, złe traktowanie, ośmieszanie itp.) przez innych współpracowników w stosunku do uczniów lub pracowników.
14. Pracownicy ośrodka nie dopuszczają do powstawania konfliktu interesu publicznego z interesem prywatnym.
15. Pracownicy nie czerpią dodatkowych korzyści materialnych lub osobistych za wypełnianie swoich obowiązków, w szczególności nie wykorzystują powierzonych im zasobów w celach prywatnych, nie wykorzystują sprzętu służbowego do celów prywatnych.
16. Pracownicy dbają o ochronę danych osobowych i informacji poufnych o uczniach.
17. Pracownicy zobowiązani są swoim postępowaniem tworzyć dobry wizerunek placówki poprzez:
  - utrzymywanie pożądanego relacji ze współpracownikami, tj. brak ostrej wymiany zdań, kłótni, spięć, rzutujących na jakość pracy,
  - pomoc w załagodzeniu konfliktu,
  - brak pomawiania, ośmieszania itp.
  - niepodejmowanie nieprawdziwych i krzywdzących dyskusji, wyrażanie opinii niepopartych faktami.

### § 3

1. Nauczyciel dba o utrzymanie możliwie najwyższego poziomu swej pracy.
2. Nauczyciel dba o swój rozwój zawodowy poprzez czytanie literatury fachowej, udział w konferencjach, szkoleniach, studiach.
3. Pracownicy placówki stojąc na straży wartości moralnych powinni wychowywać swoją postawą i przykładem, dbając przy tym o własny wizerunek, schludny strój / ubiór dostosowany do charakteru pracy, zarówno w miejscu pracy, jak i poza jego miejscem zachowując wysoką kulturę osobistą, takt, uprzejmość i życzliwość w kontaktach z uczniami, rodzicami, współpracownikami i przełożonymi.
4. Pracownicy placówki nie powinni kierować się emocjami oraz nie powinni unikać przyznawania się do własnych pomyłek. Powinni być gotowi do przyjęcia konstruktywnej krytyki, uznania swoich błędów i do naprawienia konsekwencji niewłaściwego zachowania.
5. Pracownicy placówki nie nadużywają relacji z uczniem, czy też rodzicem stawiają jasne granice przestrzeni osobistej.
6. Pracownicy zachowują profesjonalizm w swojej pracy i unikają zbyt zażyłych relacji na gruncie zawodowym, które mogłyby mieć wpływ na racjonalny osąd rzeczywistości, czy też rzetelne wykonywanie swoich obowiązków.
7. Pracownik samorządowy dokłada szczególnej staranności dla zorganizowania efektywnej współpracy w ramach powierzonych zadań, mając na uwadze osiągnięcie ustalonego celu, jakim jest sprawne, skuteczne, zgodne z prawem i oczekiwaniami stron załatwienie sprawy.
8. Pracownik samorządowy udziela obiektywnych, zgodnych z najlepszą wolą i wiedzą

porad i opinii zwierzchnikom, włącznie z oceną legalności i celowości ich działań.

9. Nauczyciel powinien brać czynny udział w życiu społecznym, samorządowym oraz upowszechniać właściwe wzorce zachowania i wychowania, w szczególności kształtować patriotyzm, wrażliwość społeczną.

#### § 4

1. Każdy nauczyciel i pracownik niepedagogiczny ma obowiązek przestrzegać zasad Kodeksu etyki oraz reagować na jego naruszenie.
2. Nauczyciel i pracownik niepedagogiczny naruszający zasady etyki zawodowej powinien podjąć natychmiastowe działania, które mają na celu usunięcie skutków swojego postępowania i naprawienie powstałych szkód.
3. Pracownicy ośrodka mają obowiązek zawiadomienia dyrektora o obecności na terenie placówki jej pracownika (nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego) lub ucznia znajdującego się w stanie nietrzeźwości bądź pod wpływem środka odurzającego.
4. Wszystkich pracowników obowiązuje tajemnica zawodowa. W szczególności nauczyciele są zobowiązani do nierozpowszechniania informacji uzyskanych w toku zebrań rady pedagogicznej.
5. Za naruszenie postanowień Kodeksu etyki nauczyciel/pracownik, ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
6. Osoby zajmujące stanowiska kierownicze w placówce mają obowiązek wszechstronnego i wnikliwego rozpatrzenia każdej informacji o naruszeniu lub podejrzeniu naruszenia norm etycznych zawartych w kodeksie.
7. Kodeks etyczny podlega publikacji na stronie internetowej placówki, celem poinformowania interesantów o standardach zachowania i wykonywania obowiązków służbowych przez nauczycieli i pracowników.

DYREKTOR  
Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego  
im. Biskupa z Miry św. Mikołaja w Żukowie  
*mgr Barbara Bulczak*